

**Metodologija obračuna naknade za akademsko osoblje članica koje učestvuju u realizaciji
nastavnih aktivnosti na drugim članicama Univerziteta**

- (1) Iznos mjesečne naknade nastavnika i saradnika članice Univerziteta koje učestvuju u realizaciji nastavnih aktivnosti na drugim članicama Univerziteta (N), računa se na sljedeći način:

$$N = K_{pv} \times K_o \times O_p$$

K_p - koeficijent plaće predavanja i računa se prema izrazu:

$$K_p = \frac{B_p}{S_{op}} \times 0,35 \leq 0,35$$

K_v - koeficijent vježbi i računa se prema izrazu:

$$K_v = \frac{B_v}{S_{ov}} \times 0,35 \leq 0,35$$

Odnosno, ukoliko nastavnik izvodi i predavanja i vježbe prema izrazu:

$$K_{pv} = \left(\frac{B_p}{S_{op}} + \frac{B_v}{S_{ov}} \right) \times 0,35 \leq 0,35$$

pri čemu je:

K_{pv} - koeficijent predavanja/vježbi

B_p - broj sati predavanja nastavnog opterećenja u semestru

B_v - broj sati vježbi nastavnog opterećenja u semestru

K_o - osnovni koeficijent u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

O_p - osnovica za obračun plaće u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

S_{op} - semestralno opterećenje predavanjima u skladu sa Standardima i normativima
(predstavlja 50% optimalnog opterećenja)

S_{ov} - semestralno opterećenje vježbama u skladu sa Standardima i normativima (predstavlja 50% optimalnog opterećenja)

- (2) Nastavno opterećenje za osoblje članica koje učestvuju u realizaciji nastavnih aktivnosti na drugim članicama Univerziteta utvrđuje se pojedinačnim rješenjem koji obavezno potpisuje dekan matične članice kao i članice na kojoj se izvodi nastava.
- (3) Pojedinačno rješenje dekana utvrđuje se semestralno u formi mjesečne naknade za ukupan period trajanja nastavnih aktivnosti, kao i pripadajućih ispitnih rokova do šest (6) mjeseci, te obavezno sadržava naziv predmeta, broj sati predavanja na pojedinačnom predmetu, kao i ukupan broj sati koji se izvodi u realizaciji nastavnog plana i programa. Ukoliko nastavnik/saradnik izvodi dvosemestralni predmet rješenje može obuhvatiti oba semestra, ali ne period duži od jedanaest (11) mjeseci.
- (4) Rješenja iz prethodnog stava se dostavljaju i Službi za ljudske resurse Univerziteta.
- (5) Isplata naknade za nastavno osoblje članica koje učestvuju u realizaciji nastavnih aktivnosti na drugim članicama Univerziteta vrši se iz raspoloživih sredstava članice Univerziteta na kojoj se izvodi nastava, u skladu sa vrstom prihoda studijskog programa članice Univerziteta.

- (6) U slučaju nedostatka finansijskih sredstava za isplatu naknade za nastavno osoblje članica koje učestvuje u realizaciji nastavnih aktivnosti na drugim članicama Univerziteta rukovodilac članice može utvrditi niži iznos mjesečne naknade od iznosa koji se dobije u redovnom obračunu utvrđenom ovom Metodologijom. Navedeno podrazumijeva prethodno pribavljenu pisanu saglasnost lica koje se angažira.

Prilog br. 8
Metodologija obračuna naknade za naučnoistraživačko osoblje u realizaciji nastavnih aktivnosti na članicama Univerziteta

- (1) Iznos mjesečne naknade naučnoistraživačko osoblje Univerziteta koje učestvuje u realizaciji nastavnih aktivnosti na drugim članicama Univerziteta (N), računa se na sljedeći način:

$$N = K_{pv} \times K_o \times O_p$$

K_p - koeficijent plaće predavanja i računa se prema izrazu:

$$K_p = \frac{B_p}{S_{op}} \times 0,35 \leq 0,35$$

K_v - koeficijent vježbi i računa se prema izrazu:

$$K_v = \frac{B_v}{S_{ov}} \times 0,35 \leq 0,35$$

Odnosno, ukoliko naučnoistraživačko osoblje izvodi i predavanja i vježbe prema izrazu:

$$K_{pv} = \left(\frac{B_p}{S_{op}} + \frac{B_v}{S_{ov}} \right) \times 0,35 \leq 0,35$$

pri čemu je:

K_{pv} - koeficijent predavanja/vježbi

B_p - broj sati predavanja nastavnog opterećenja u semestru

B_v - broj sati vježbi nastavnog opterećenja u semestru

K_o - osnovni koeficijent u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

O_p - osnovica za obračun plaće u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

S_{op} - semestralno opterećenje predavanjima u skladu sa Standardima i normativima (predstavlja 50% optimalnog opterećenja)

S_{ov} - semestralno opterećenje vježbama u skladu sa Standardima i normativima (predstavlja 50% optimalnog opterećenja)

- (2) Nastavno opterećenje za osoblje članica koje učestvuje u realizaciji nastavnih aktivnosti na drugim članicama Univerziteta utvrđuje se pojedinačnim rješenjem koji obavezno potpisuje dekan matične članice kao i članice na kojoj se izvodi nastava.
- (3) Pojedinačno rješenje dekana utvrđuje se semestralno u formi mjesečne naknade za ukupan period trajanja nastavnih aktivnosti, kao i pripadajućih ispitnih rokova do šest (6) mjeseci, te obavezno sadržava naziv predmeta, broj sati predavanja na pojedinačnom predmetu, kao i ukupan broj sati koji se izvodi u realizacija nastavnog plana i programa. Ukoliko nastavnik/saradnik izvodi dvosemestralni predmet rješenje može obuhvatiti oba semestra, ali ne period duži od jedanaest (11) mjeseci.
- (4) Rješenja iz prethodnog stava se dostavljaju i Službi za ljudske resurse Univerziteta.
- (5) Isplata naknade za naučnoistraživačko osoblje članica koje učestvuje u realizaciji nastavnih aktivnosti na drugim članicama Univerziteta vrši se iz raspoloživih sredstava članice

Univerziteta na kojoj se izvodi nastava, u skladu sa vrstom prihoda studijskog programa članice Univerziteta.

- (6) U slučaju nedostatka finansijskih sredstava za isplatu naknade za naučnoistraživačko osoblje članica koje učestvuje u realizaciji nastavnih aktivnosti na drugim članicama Univerziteta rukovodilac članice može utvrditi niži iznos mjesečne naknade od iznosa koji se dobije u redovnom obračunu utvrđenom ovom Metodologijom. Navedeno podrazumijeva prethodno pribavljenu pisanu saglasnost lica koje se angažira.