

UNIVERZITET U SARAJEVU

KOMISIJA ZA PROVOĐENJE JAVNOG OGLASA

**POSLOVNIK O RADU
KOMISIJE ZA PROVOĐENJE JAVNOG OGLASA**

Sarajevo, novembar 2025. godine

Na osnovu člana 8. stav (1) Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 19/21, 10/22, 28/23 i 32/24), te člana 15. Pravilnika o radu Univerziteta u Sarajevu, Komisija za provođenje Javnog oglasa imenovana Odlukom rektora Univerziteta u Sarajevu br. 0101-10721/25 od 04. 11. 2025. godine, donosi

POSLOVNIK O RADU KOMISIJE ZA PROVOĐENJE JAVNOG OGLASA

I-OPĆEODREDBE

Član 1. (Predmet Poslovnika)

Ovim Poslovnikom se bliže uređuju nadležnosti, način rada Komisije za provođenje javnog oglasa (u daljem tekstu: Komisija), provođenje procedure izbora kandidata za prijem u radni odnos na *neodređeno vrijeme*, za sljedeće radno mjesto:

- 1. Interni revizor — Jedinica za internu reviziju Univerziteta u Sarajevu, 1 (jedan) izvršilac, na neodređeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, uz probni rad od 3 (tri) mjeseca.**

Član 2. (Načela)

Rad Komisija se zasniva na načelima nezavisnosti, nepristrasnosti, javnosti i zakonitosti.

Član 3. (Propisi)

Komisija provodi proceduru prijema u radni odnos na radno mjesto u skladu sa Zakonom o radu ("Službene novine Federacije BiH", broj: 26/16, 89/18, 44/22 i 39/24), Uredbom o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 19/21, 10/22, 28/23 i 32/24; u daljem tekstu: Uredba o postupku prijema u radni odnos), Pravilnikom o radu Univerziteta u Sarajevu, Uredbom o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u institucijama u Kantonu Sarajevu, Gradu Sarajevu i općinama u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 37/20, 27/21; u daljem tekstu: Uredba o jedinstvenim kriterijima i pravilima), članom 1. stav (3) i članom 23. Zakona o dopunskim pravima boraca-branitelja BiH („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 31/22 i 8/24) i Instrukcijom o bližoj primjeni kriterija vrednovanja prema Uredbi o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u institucijama u Kantonu Sarajevu, Gradu Sarajevu i općinama u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 38/20, 28/21). U ovom postupku prijema u radni odnos na neodređeno vrijeme primjenjuje se Uredba o postupku prijema u radni odnos, te time sprovodi Odluka o Registru javnih oglasa za prijem u radni odnos u javnom sektoru Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 19/22, 24/22), odnosno primjenjuje važeća pravna regulativa.

Član 4.
(Javni
oglas)

Javni oglas objavljuje poslodavac u jednim dnevnim novinama koje se distribuiraju na teritoriji Federacije Bosne i Hercegovine (*Dnevni avaz*), na internet stranici Javne ustanove "Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo" (www.szks.ba) i na internet stranici Univerziteta u Sarajevu (www.unsa.ba u dijelu „Konkursi“).

Član 5.
(Poslovnik o radu)

Komisija je obavezna donijeti poslovnik o radu i dostaviti odgovornom licu kod poslodavca odmah, a najkasnije u roku od tri dana od donošenja, a poslodavac je dužan poslovnik objaviti na svojoj web stranici i isti zadržati sve do okončanja konkursne procedure i donošenja odluke o prijemu u radni odnos.

Član 6.
(Sastav i konstituiranje Komisije)

Komisija je sastavljena od 3 (tri) člana, u skladu sa članom 8. stav (2) Uredbe o postupku prijema u radni odnos, i ima neparan broj članova.

- (1) Komisija se konstituira održavanjem prve sjednice.
- (2) Prvu sjednicu Komisije saziva predsjedavajući Komisije.
- (3) Ukoliko predsjedavajući ili neki od članova Komisije bude najmanje dva puta uzastopno spriječen da prisustvuje sjednicama Komisije, odnosno spriječen da vrši svoju dužnost, predsjedavajući Komisije ili jedan od članova će odmah obavijestiti poslodavca, te se angažira zamjenski član Komisije.
- (4) Član Komisije je dužan čuvati službeni tajnu i druge povjerljive podatke koje sazna u obavljanju svoje dužnosti.

Član 7.
(Izuzeće članova Komisije)

- (1) U skladu sa članom 10. Uredbe o postupku prijema u radni odnos, član Komisije će odmah ili najkasnije dva dana od dana saznanja za razloge izuzeća zatražiti izuzeće u Komisiji, ukoliko je srodnik nekog od prijavljenih kandidata u pravoj ili pobočnoj liniji do četvrtog stepena i u tazbinskoj liniji do drugog stepena, bračni ili vanbračni partner, usvojlac ili usvojenik.
- (2) Po zahtjevu za izuzeće iz stava (1) ovog člana poslodavac donosi odluku najkasnije u roku od tri dana od dana podnošenja zahtjeva, a protiv ove odluke žalba nije dopuštena.

II- NADLEŽNOSTI I NAČIN RADA KOMISIJE

Član 8.
(Nadležnosti Komisije)

Komisija je u skladu sa Uredbom o postupku prijema u radni odnos nadležna da:

- a) provede proceduru izbora kandidata na upražnjeno radno mjesto,
- b) donese poslovnik o radu i dostavi ga rektoru Univerziteta odmah, a najkasnije u roku od tri dana od dana donošenja,
- c) definiše oblasti i pitanja iz kojih će se izvršiti provjera znanja,
- d) definiše način vrednovanja pismenog i usmenog ispita,
- e) utvrđuje ispitna pitanja i kriterije za intervju na osnovu kojih će se izvršiti bodovanje kandidata,
- f) pregleda sve pristigle prijave i dostavljene dokaze,
- g) utvrđuje ispravnost pristiglih prijava i dostavljenih dokaza,
- h) sastavi spisak kandidata između kojih se provodi izborni postupak,
- i) pisanim putem obavijesti kandidate čija dokumentacija nije ispravna da nisu na spisku kandidata među kojima se provodi izborni postupak, sa navođenjem razloga zašto pristigla prijava nije ispravna, uz mogućnost uvida u dostavljenu dokumentaciju, u roku od tri dana od dana prijema obavijesti,
- j) provede ispit u okviru izbornog postupka,
- k) izvrši bodovanje kandidata prema rezultatima postignutim na ispitu u okviru izbornog postupka,
- l) sačini Listu uspješnih kandidata na osnovu utvrđenih bodova i istu dostavi rektoru Univerziteta u roku od tri radna dana nakon obavljenog intervjua.

Član 9.

(Mjesto zasjedanja Komisije)

Mjesto zasjedanja komisije je u prostorijama poslodavca, na adresi Obala Kulina bana 7/II.

Član 10.

(Način rada Komisije)

- (1) Komisija je u svom radu nezavisna.
- (2) Komisija zasjeda u punom sastavu prilikom provođenja konkursne procedure - otvaranje prijava, pregled i razmatranje dokumentacije, provođenje pismenog i usmenog dijela ispita, vrednovanja korisnika koji ostvaruju prioritet u zapošljavanju.
- (3) Komisija daje prijedlog odluke na osnovu ukupnog zbira bodova koji je ostvario kandidat nakon provedene kompletne konkursne procedure, te isti potpisuju predsjedavajući, članovi Komisije i sekretar.
- (4) Član Komisije može izdvojiti svoje mišljenje, ali je dužan isto pismeno obrazložiti.
- (5) Predsjedavajući otvara sjednicu i utvrđuje da li su ispunjeni uslovi za rad, odnosno da li su prisutni svi članovi Komisije.
- (6) Ukoliko nisu ispunjeni uslovi za rad iz stava (2) ovog člana, odredit će se novi termin održavanja sjednice Komisije u roku od 48 sati.
- (7) Administrativno-tehničke poslove za Komisiju obavlja sekretar koga imenuje poslodavac.
- (8) Dokumentacija Komisije u vezi sa provođenjem procedure izbora kandidata se čuva kod poslodavca u skladu sa pravilima o arhivskom i kancelarijskom poslovanju.

Član 11.

(Vođenje zapisnika)

- (1) O toku sjednice Komisije vodi se zapisnik.
- (2) Zapisnik sadrži datum, mjesto i vrijeme održavanja sjednice, osnovne podatke o toku sjednice, sažeto izlaganje, prijedloge i konstatacije, zaključke, rezultate bodovanja, te prijedlog odluke Komisije.
- (3) Predsjedavajući i član Komisije ima pravo dati primjedbe na zapisnik, te zahtijevati da njegova primjedba bude unesena u zapisnik.
- (4) Usvojeni zapisnik potpisuju predsjedavajući komisije, članovi i sekretar Komisije.

III -PROVOĐENJE PROCEDURE IZBORA KANDIDATA

Poglavlje A – Postupanje Komisije po pristiglim prijavama

Član 12.

(Razmatranje pristiglih prijava)

- (1) U skladu sa članom 11. stav (1) Uredbe o postupku prijema u radni odnos, po isteku roka za podnošenje prijava na javni oglas, Komisija pregleda sve pristigle prijave i dostavljene dokaze, utvrđuje njihovu ispravnost i sastavlja spisak kandidata među kojima se provodi izborni postupak.
- (2) Komisija u pravilu otvara i razmatra prijave na sjednici Komisije nakon konstituiranja i donošenja Poslovnika o radu.
- (3) Spisak kandidata koji čini sastavni dio zapisnika iz stava (1) ovog člana potpisuju svi članovi Komisije, u skladu sa članom 11. stav (2) Uredbe o postupku prijema u radni odnos.

Član 13.

(Utvrdjivanje ispravnosti pristiglih prijava)

- (1) Ispravnom prijavom smatra se prijava koja je potpisana od strane podnosioca, uz koju su priloženi svi dokazi o ispunjavanju potrebnih uslova iz Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Rektorata i podorganizacionih jedinica Univerziteta, te koja je podnesena u roku određenom u javnom oglasu za prijem u radni odnos.
- (2) Potrebni uslovi iz Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Rektorata i podorganizacionih jedinica Univerziteta se naznačavaju u javnom oglasu za prijem u radni odnos, u skladu sa odredbom člana 7. tačka b) Uredbe o postupku prijema u radni odnos.

Član 14.

(Postupanje Komisije sa neispravnim prijavama)

U skladu sa članom 11. stav (3) Uredbe o postupku prijema u radni odnos, Komisija pismenim putem obavještava kandidate čija dokumentacija nije ispravna da nisu na spisku kandidata među kojima se provodi izborni postupak, sa navođenjem razloga zašto pristigla prijava nije ispravna, uz mogućnost uvida u dostavljenu dokumentaciju, u roku od tri dana od dana prijema obavijesti.

Poglavlje B – Definiranje pitanja po ispitnim oblastima i način provođenja ispita

Član 15.

(Pitanja, ispitne oblasti, lista propisa i literature)

- (1) Provjera kandidata prijavljenih najavni oglas za radno mjesto: ***Interni revizor — Jedinica za internu reviziju Univerziteta u Sarajevu, 1 (jedan) izvršilac, na neodređeno vrijeme, sa punim radnim vremenom***, uz probni rad od 3 (tri) mjeseca izvršiti će se pismenim i usmenim putem, po pitanjima iz oblasti koja su objavljena na oficijelnoj web stranici Univerziteta u Sarajevu tj. na www.unsa.ba, u dijelu „Konkursi”, sa naznačenom listom propisa i literature (uključujući linkove kao elektronske izvore istih).
- (2) Pitanja, listu propisa i literature iz oblasti iz koje će se polagati pismeni i usmeni ispit poslodavac utvrđuje i objavljuje na svojoj web stranici prije raspisivanja javnog oglasa, u skladu sa članom 7. stav (4) Uredbe o postupku prijema u radni odnos.
- (3) Pitanja za pismeni i usmeni ispit, listu propisa i literature iz oblasti iz koje će se polagati pismeni i usmeni ispit, kandidati mogu preuzeti kod poslodavca - na protokolu Univerziteta i na oficijelnoj web stranici Univerziteta u Sarajevu www.unsa.ba, u dijelu „Konkursi”(izvor određenog materijala biti će dostupan na link-ovima).
- (4) Provjera kandidata prijavljenih na javni oglas za radno mjesto iz stava (1) ovog člana obaviti će se pismenim i usmenim putem.

Član 16.

(Provođenje ispita)

- (1) U skladu sa članom 12. Uredbe o postupku prijema u radni odnos, postupak izbora kandidata za prijem u radni odnos za radno mjesto ***Interni revizor — Jedinica za internu reviziju Univerziteta u Sarajevu, 1 (jedan) izvršilac, na neodređeno vrijeme, sa punim radnim vremenom***.
- (2) Pitanja za pismeni dio ispita bit će ponuđena na način da imaju više odgovora od kojih je samo jedan tačan.
- (3) Komisija odabire i utvrđuje pitanja sa prethodno utvrđene liste pitanja neposredno prije održavanja pismenog i usmenog ispita.
- (4) Svim kandidatima se postavljaju pitanja istog sadržaja.
- (5) U slučaju da kandidat ne pristupi pismenom ili usmenom dijelu ispita smatrat će se da je odustao od prijave na javni oglas.
- (6) Komisija će o datumu, vremenu i mjestu održavanja procesa izbora obavijestiti kandidate putem oficijelne web stranice Univerziteta u Sarajevu na www.unsa.ba (u dijelu „Konkursi”), nakon isteka roka za prijavu na javni oglas od 27. 11. 2025. godine (rok za prijavu najavni oglas je 15 dana, tj. do 12. 12. 2025. godine). O daljnjem procesu izbora kandidati se mogu obavijestiti putem web stranice, pismeno, usmeno,

- elektronski ili putem telefona.
- (7) O daljem postupku izbora kandidati se mogu obavijestiti putem web stranice, pismeno, usmeno, elektronski ili putem telefona.

Član 17.
(Način bodovanja)

- (1) Komisija vrši bodovanje (za radno mjesto: ***Interni revizor — Jedinica za internu reviziju Univerziteta u Sarajevu, 1 (jedan) izvršilac, na neodređeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, uz probni rad od 3 (tri) mjeseca***, uz probni rad od 3 (tri) mjeseca, u skladu sa članom 8. stav (10) Uredbe o postupku prijema u radni odnos.
- (2) Komisija će vrednovati ispit (pismeni i usmeni) za radno mjesto iz stava (1) ovog člana na način propisan Uredbom o postupku prijema u radni odnos:
- a) pismeni ispit nosi 60 bodova (60% od ukupnog broja bodova)
 - b) usmeni ispit nosi 40 bodova (40% od ukupnog broja bodova)
- (3) Pismeni dio ispita će trajati 45 minuta, a svaki tačan odgovor nosi 2 (dva) boda, a netačan odgovor nosi 0 (nula) bodova.
- (4) Prilikom usmenog dijela ispita Komisija obavlja razgovor sa svakim kandidatom pojedinačno u vremenskom intervalu do 20 minuta. Svim kandidatima na usmenom ispitu postavljaju se pitanja istog ili sličnog sadržaja.
- (5) Ukupan broj bodova se sastoji od zbira bodova sa pismenog i usmenog ispita, a ukoliko kandidat ostvaruje pravo prioriteta u zapošljavanju, u zavisnosti od pripadnosti boračkoj populaciji, dodaju se i dodatni bodovi, tako da se na ukupan broj prethodno ostvarenih bodova dodaje postotak od istih, prema članu 6. Uredbe o jedinstvenim kriterijima.

Član 18.
(Kriteriji za usmeni ispit, intervju)

Intervju obuhvata slijedeće kriterije (zavisno od radnog mjesta cijenice se potreba određenih kriterija):

- a) Opće osobine
- b) Fleksibilnost
- c) Motiviranost i entuzijazam
- d) Predznanje o poslu
- e) Sposobnost iznalaženja rješenja
- f) Dodatna znanja
- g) Znanje o djelokrugu rada Univerziteta u Sarajevu,

Član 19.
(Sačinjavanje liste uspješnih kandidata)

- (1) Komisija sačinjava Listu uspješnih kandidata na osnovu utvrđenih bodova na pismenom i usmenom ispitu.
- (2) Lista uspješnih kandidata sa naznačenim ostvarenim bodovima sadrži i napomenu o kandidatima koji su dostavili dokumentaciju kojom dokazuju prioritet u zapošljavanju u skladu sa članom 19. Uredbe o postupku prijema u radni odnos.

- (3) Listu uspješnih kandidata sa bodovima iz stava (1) ovog člana Komisija dostavlja poslodavcu u roku od tri radna dana nakon obavljenog usmenog dijela ispita, u skladu sa članom 12. stav (5) Uredbe o postupku prijema u radni odnos.

IV – PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 20.
(Izmjene i dopune Poslovnika)

Izmjene i dopune ovog poslovnika vrše se na način i u postupku propisanom za njegovo donošenje.

Član 21.
(Stupanje na snagu)

Ovaj Poslovnik stupa na snagu danom donošenja i objavit će se na web stranici Univerziteta u Sarajevu.

Broj: 0101-11270/25

Datum: 26. 11. 2025. godine

Komisija za provođenje postupka prijema u radni odnos:

Prof. dr. Benina Veledar, predsjednica

Prof. dr. Lejla Demirović, članica

Belma Islamović, dipl. iur, članica

Adnan Muratović, mr. iur, sekretar Komisije