

- SENAT -

Broj: 01-8-101/24

Sarajevo, 24. 04. 2024. godine

Na osnovu člana 61, a u vezi sa članom 137 stav (4) Zakona o visokom obrazovanju („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 36/22) i člana 64, a u vezi sa članom 241 i 288 Statuta Univerziteta u Sarajevu i Zaključkom Upravnog odbora Univerziteta u Sarajevu, broj: 02-2-21-1/24 od 30. 01. 2024. godine, u cilju sprječavanja sukoba interesa, očuvanja digniteta i ugleda Univerziteta u Sarajevu i osiguranja jednoobraznosti i transparentnosti postupka angažmana akademskog i naučnoistraživačkog/umjetničkoistraživačkog osoblja Univerziteta u Sarajevu u realizaciji nastavnog procesa na drugoj visokoškolskoj ustanovi ili naučnoj ustanovi, na prijedlog rektora Univerziteta u Sarajevu, Senat Univerziteta u Sarajevu je na 68. redovnoj sjednici održanoj 24. 04. 2024. godine, *d o n i o*

## U P U T S T V O

### *o postupku i kriterijima za angažman*

### *akademskog i naučnoistraživačkog/umjetničkoistraživačkog osoblja Univerziteta u Sarajevu u realizaciji nastavnog procesa na drugoj visokoškolskoj ustanovi ili naučnoj ustanovi*

#### I

Ovim Uputstvom propisuje se postupak i kriteriji za angažman akademskog i naučnoistraživačkog/umjetničkoistraživačkog osoblja Univerziteta u Sarajevu (u daljem tekstu: Univerzitet) u realizaciji nastavnog procesa na drugoj visokoškolskoj ustanovi/naučnoj ustanovi

#### II

Radni angažman akademskog i naučnoistraživačkog/umjetničkoistraživačkog osoblja na drugoj visokoškolskoj ustanovi ili naučnoj ustanovi izvan Univerziteta (Bosna i Hercegovina i inostranstvo) realizira se uz prethodno odobrenje stručnog tijela članice Univerziteta, u okviru koje član akademskog i naučnoistraživačkog/umjetničkoistraživačkog osoblja ima zasnovan radni odnos.

#### III

Akademsko i naučnoistraživačko/umjetničkoistraživačko osoblje koje je sa Univerzitetom zasnovalo radni odnos sa punim radnim vremenom može dobiti saglasnost samo za rad izvan radnog odnosa u skladu sa propisima o radu, visokom obrazovanju/naučnoistraživačkom radu i općim aktima kojim se regulišu standardi i postupak za akreditaciju visokoškolskih ustanova i studijskih programa.

#### IV

Akademsko i naučnoistraživačko/umjetničkoistraživačko osoblje koje je sa Univerzitetom zasnovalo radni odnos sa nepunim radnim vremenom može dobiti saglasnost za rad na drugoj visokoškolskoj/naučnoj ustanovi zaključivanjem ugovora o radu do punog radnog vremena, odnosno ugovora o angažmanu bez zasnivanja radnog odnosa, u zavisnosti od iskazane potrebe visokoškolske/naučne ustanove koja inicira ovaj angažman.

#### V

- (1) Zahtjev za davanje saglasnosti za radni angažman na drugoj visokoškolskoj ustanovi ili naučnoj ustanovi podnosi akademsko/naučnoistraživačko osoblje, najkasnije do 30. 09. tekuće akademske godine za angažman u nastupajućoj akademskoj godini, na obrascu koji čini sastavni dio ovog Uputstva.
- (2) Izuzetno, od stava (1) ove tačke zahtjev se može podnijeti u toku akademske godine, u kojoj će se realizirati angažman.
- (3) Obrazac zahtjeva za davanje saglasnosti za radni angažman na drugoj visokoškolskoj ustanovi ili naučnoj ustanovi obavezno sadrži sljedeće:
  - a) Podatke o radnom odnosu (puno/nepuno radno vrijeme), akademskom zvanju koje posjeduje i naučnoj/umjetničkoj oblasti/predmetu za koje akademsko i naučnoistraživačko/umjetničko istraživačko osoblje ima izbor,
  - b) nastavno opterećenje akademskog i naučnoistraživačko/umjetničkoistraživačkog osoblja,
  - c) fond sati i vremenski period angažmana,
  - d) naziv visokoškolske ustanove ili naučne ustanove na kojoj bi angažman trebao biti realiziran.
  - e) informaciju o realizaciji međuuniverzitetske saradnje ukoliko je ista ostvarena na osnovu potpisanog sporazuma sa drugom visokoškolskom/naučnom ustanovom.

#### VI

Uz zahtjev podnosilac je u obavezi priložiti i odluku visokoškolske ustanove ili naučne ustanove koja je iskazala potrebu za njegovim radom.

#### VII

- (1) Na osnovu podnesenog zahtjeva, a nakon davanja prethodne saglasnosti vijeća članice Univerziteta, dekan fakulteta/akademije, odnosno direktor instituta donosi odluku o odobravanju/neodobravanju angažmana.
- (2) Na odluku iz prethodnog stava moguće je izjaviti žalbu Senatu Univerziteta u roku od 15 dana od dana donošenja iste.
- (3) Obrazac odluke o odobravanju angažmana čini sastavni dio ovog Uputstva.

#### VIII

Angažman akademskog i naučnoistraživačkog/umjetničkoistraživačkog osoblja Univerziteta koji se realizira suprotno ovom Uputstvu smatra se težom povredom radne obaveze, a što se bliže uređuje Pravilnikom o disciplinskoj odgovornosti radnika Univerziteta u Sarajevu.

## IX

Univerzitet ima obavezu voditi jedinstvenu evidenciju o radu akademskog i naučnoistraživačkog/umjetničkoistraživačkog osoblja na drugim visokoškolskim ili naučnim ustanovama, u okviru informacionog sistema e-UNSA.

## X

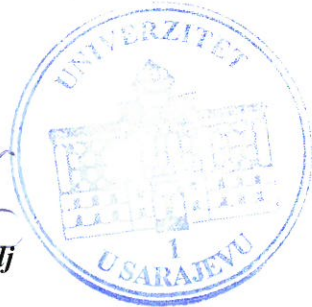
Izmjene i dopune ovog Uputstva donose se na isti način kao i Uputstvo.

## XI

Ovo Uputstvo stupa na snagu danom donošenja.

REKTOR

*Rifat Škrijelj*  
Prof. dr. Rifat Škrijelj



Dostavljeno:

- Članicama Univerziteta u Sarajevu
- Internet stranica Univerziteta u Sarajevu
- Službi za ljudske resore Univerziteta u Sarajevu
- U dokumentaciju Senata
- Arhivi