

**UNIVERZITET U SARAJEVU - FILOZOFSKI FAKULTET**  
**KOMISIJA ZA PROVOĐENJE JAVNOG OGLASA**

**POSLOVNIK O RADU KOMISIJE**  
**ZA PROVOĐENJE JAVNOG OGLASA**

Sarajevo, 16. 4.2022. godine

Na osnovu člana 8. Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 19/21. i 10/22.), člana 15. Jedinstvenog pravilnika o radu Univerziteta u Sarajevu, Komisija za provođenje javnog oglasa imenovana Odlukom, broj: 01-04/36 od 22. 3. 2022. godine, na sjednici održanoj, 11. 4. 2022. godine i nastavku sjednice održane 16. 4. 2022. godine, *donosi*

## **POSLOVNIK O RADU KOMISIJE ZA PROVOĐENJE JAVNOG OGLASA**

### **I - OSNOVNE ODREDBE**

#### **Član 1.**

##### **(Predmet)**

- (1) Ovim Poslovnikom bliže se uređuje način rada i odlučivanja Komisije za provođenje javnog oglasa, provođenje procedure izbora kandidata za prijem u radni odnos na radno mjesto *šef unutrašnje podorganizacione jedinice - šef Studentske službe na Univerzitetu u Sarajevu - Filozofskom fakultetu*, 1 izvršilac, neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom, kao i druga pitanja od značaja za rad Komisije, a sve u skladu sa relevantnim propisima iz oblasti zapošljavanja i selekcije na radnim mjestima u javnim ustanovama.
- (2) Izrazi koji se koriste u ovom poslovniku, a imaju rodno značenje koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

#### **Član 2.**

##### **(Načela)**

Rad Komisije se zasniva na načelima nezavisnosti, nepristranosti, javnosti i zakonitosti.

#### **Član 3.**

##### **(Propisi)**

Komisija provodi proceduru prijema u radni odnos na radno mjesto u skladu sa Zakonom o radu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16. i 89/18.), Uredbom o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 19/21. i 10/22.; u daljem tekstu: Uredba o postupku prijema u radni odnos), Jedinstvenim pravilnikom o radu Univerziteta u Sarajevu, Uredbom o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u institucijama u Kantonu Sarajevo, Gradu Sarajevo i općinama u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 37/20; u daljem tekstu: Uredba o jedinstvenim kriterijima i pravilima), Uredbom o izmjenama i dopunama Uredbe o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u institucijama u Kantonu Sarajevo, Gradu Sarajevo i općinama u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 27/21.), Instrukcijom o bližoj primjeni kriterija vrednovanja prema Uredbi o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u institucijama u Kantonu Sarajevo, Gradu Sarajevo i općinama u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 38/20) i Instrukcijom o izmjenama i dopunama Instrukcije o bližoj primjeni kriterija vrednovanja prema Uredbi o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u institucijama u Kantonu Sarajevo, Gradu Sarajevo i općinama u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 28/21.).

#### **Član 4.**

##### **(Javni oglas)**

Javni oglas objavljuje poslodavac u jednim dnevnim novinama koje se distribuiraju na teritoriji Federacije Bosne i Hercegovine, na web stranici JU „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“, web stranici Univerziteta u Sarajevu i web stranici Univerziteta u Sarajevu - Filozofskog fakulteta.

#### **Član 5.**

##### **(Poslovnik o radu)**

Komisija je obavezna donijeti poslovnik o radu i dostaviti odgovornom licu kod poslodavca odmah, a najkasnije u roku od tri dana od dana donošenja, a poslodavac je dužan poslovnik objaviti na svojoj web stranici Univerziteta u Sarajevu i web stranici Univerziteta u Sarajevu - Filozofskog fakulteta i isti zadržati sve do okončanja konkursne procedure i donošenja odluke o prijemu u radni odnos.

## Član 6.

### (Sastav i konstituiranje Komisije)

- (1) Komisija je sastavljena od tri člana i u skladu sa članom 8. stav (2) Uredbe o postupku prijema u radni odnos, ima neparan broj članova.
- (2) Komisija se konstituira održavanjem prve sjednice.
- (3) Prvu sjednicu Komisije saziva predsjedavajući Komisije.
- (4) Ukoliko predsjedavajući ili neki od članova Komisije bude najmanje dva puta uzastopno spriječen da prisustvuje sjednicama Komisije, odnosno spriječen da vrši svoju dužnost, predsjedavajući Komisije ili jedan od članova će odmah obavijestiti poslodavca i u tom slučaju se angažira zamjenski član Komisije.
- (5) Član Komisije je dužan čuvati službenu tajnu i druge povjerljive podatke koje sazna u obavljanju svoje dužnosti.

## Član 7.

### (Izuzeće članova Komisije)

- (1) U skladu sa članom 10. Uredbe o postupku prijema u radni odnos, član Komisije će odmah ili najkasnije dva dana od dana saznanja za razloge izuzeća zatražiti izuzeće u Komisiji, ukoliko je srodnik nekog od prijavljenih kandidata u pravoj ili pobočnoj liniji do četvrtog stepena i u tazbinskoj liniji do drugog stepena, bračni ili vanbračni partner, usvojilac ili usvojenik.
- (2) Po zahtjevu za izuzeće iz stava 1. ovog člana poslodavac donosi odluku najkasnije u roku od tri dana od dana podnošenja zahtjeva, a protiv ove odluke žalba nije dopuštena.
- (3) Aktivnosti Komisije u slučaju iz stava 1. ovog člana će biti nastavljene po imenovanju novog člana Komisije.

## Član 8.

### (Zamjena člana Komisije)

- (1) U slučaju da član Komisije iz opravdanih razloga ne može nastaviti dalji rad u Komisiji, odlukom dekana Fakulteta vrši se popunjavanje Komisije novim članom.
- (2) Aktivnosti Komisije u slučaju iz stava 1. ovog člana će biti nastavljene po imenovanju novog člana Komisije.

## II NADLEŽNOSTI I NAČIN RADA KOMISIJE

## Član 9.

### (Nadležnosti Komisije)

- (1) Komisija je u skladu sa Uredbom o postupku prijema u radni odnos nadležna da:
  - a) provede proceduru izbora kandidata,
  - b) donese poslovnik o radu i dostavi ga odgovornom licu kod poslodavca odmah, a najkasnije u roku od tri dana od dana donošenja,
  - c) definiše pitanja po oblastima iz kojih će se izvršiti provjera znanja,
  - d) definiše način vrednovanja pismenog ispita od najmanje 60%, a najviše 70% od ukupnog broja bodova,
  - e) utvrđuje ispitna pitanja i kriterije za usmeni ispit, intervju, na osnovu kojih će izvršiti bodovanje kandidata,
  - f) pregleda sve pristigle prijave i dostavljene dokaze,
  - g) utvrđuje ispravnost pristiglih prijava i dostavljenih dokaza,
  - h) sastavi spisak kandidata između koji se provodi izborni proces,
  - i) pismenim putem obavijesti kandidate čija dokumentacija nije ispravna da nisu na spisku kandidata između kojih se provodi izborni postupak, sa navođenjem razloga zašto pristigla prijava nije ispravna, uz mogućnost uvida u dostavljenu dokumentaciju, u roku od tri dana od dana prijema obavijesti,
  - j) provede ispite u okviru izbornog procesa,
  - k) izvrši bodovanje kandidata prema rezultatima postignutim na ispitima u okviru izbornog procesa,
  - l) sačini listu uspješnih kandidata na osnovu utvrđenih bodova i istu dostavi poslodavcu u roku od tri radna dana nakon obavljenog intervjua,
  - m) omogući učešće supervizora u obavljanju njegovih poslova koji se odnose na nadzor nad radom Komisije.

- (2) Komisija je dužna svoj rad koordinirati sa nadležnostima supervizora utvrđenim Uredbom o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“ br. 19/21. i 10/22., dalje: Uredba).

**Član 10.**  
**(Mjesto zasjedanja Komisije)**

Mjesto zasjedanja komisije je na Univerzitetu u Sarajevu – Filozofskom fakultetu, Ul. Franje Račkog br. 1, Sarajevo.

**Član 11.**  
**(Način rada Komisije)**

- (1) Komisija je u svom radu nezavisna.
- (2) Komisija zasjeda u punom sastavu prilikom provođenja konkursne procedure - otvaranje prijava, pregled i razmatranje dokumentacije, provođenje pismenog i usmenog dijela ispita, vrednovanja korisnika koji ostvaruju prioritet u zapošljavanju.
- (3) Članovi Komisije, na konstituirajućoj sjednici Komisije, biraju predsjedavajućeg Komisije.
- (4) Komisija daje prijedlog odluke na osnovu ukupnog zbira bodova koji je ostvario kandidat nakon provedene kompletne konkursne procedure, te isti potpisuju predsjedavajući, članovi Komisije i sekretar.
- (5) Svi članovi Komisije su dužni aktivno učestvovati u radu Komisije.
- (6) Komisija zasjeda u punom sastavu, a odluke donosi javnim glasanjem većinom glasova.
- (7) Predsjedavajući otvara sjednicu i utvrđuje da li su ispunjeni uvjeti za rad, odnosno da li su prisutni svi članovi Komisije.
- (8) Član Komisije može izdvojiti svoje mišljenje, ali je dužan isto pismeno obrazložiti.
- (9) Ukoliko nisu ispunjeni uvjeti za rad iz stava (2) ovog člana, odredit će se novi termin održavanja sjednice Komisije u roku od 48 sati.
- (10) Administrativno-tehničke poslove za Komisiju obavlja sekretar koga imenuje poslodavac.
- (11) Dokumentacija Komisije u vezi sa provođenjem procedure izbora kandidata se čuva kod poslodavca u skladu sa pravilima o arhivskom i kancelarijskom poslovanju.

**Član 12.**  
**(Vođenje zapisnika)**

- (1) U toku sjednice Komisije vodi se zapisnik.
- (2) Zapisnik sadrži datum, mjesto i vrijeme održavanja sjednice, osnovne podatke o toku sjednice, sažeto izlaganje, prijedloge i konstatacije, zaključke, rezultate bodovanja, te prijedlog odluke Komisije.
- (3) Predsjedavajući ili član Komisije ima pravo dati primjedbe na zapisnik, te zahtijevati da njegova primjedba bude unesena u zapisnik.
- (4) Usvojeni zapisnik potpisuju predsjedavajući Komisije, članovi Komisije i sekretar Komisije.

**III - PROVOĐENJE PROCEDURE IZBORA KANDIDATA**

**Poglavlje A- Postupanje Komisije po pristiglim prijavama**

**Član 13.**  
**(Razmatranje pristiglih prijava)**

- (1) U skladu sa članom 11. stav (1) Uredbe o postupku prijema u radni odnos po isteku roka za podnošenje prijava na javni oglas, Komisija pregleda sve pristigle prijave i dostavljene dokaze, utvrđuje njihovu ispravnost i sastavlja spisak kandidata među kojima se provodi izborni postupak.
- (2) Komisija u pravilu otvara i razmatra prijave na prvoj sjednici Komisije.
- (3) Spisak kandidata koji čini sastavni dio zapisnika iz stava (1) ovog člana potpisuju svi članovi Komisije, u skladu sa članom 11. stav (2) Uredbe o postupku prijema u radni odnos.

**Član 14.**  
**(Utvrđivanje ispravnosti pristiglih prijava)**

- (1) Ispravnom prijavom smatra se prijava koja je blagovremena (prijava podnesena u roku određenom u javnom konkursu za prijem u radni odnos), potpuna (prijava uz koju su priloženi svi dokazi o

- ispunjavanju potrebnih uvjeta utvrđenih pravilnikom kojim se reguliše sistematizacija radnih mjesta i naznačenih u javnom konkursu) i potpisana vlastoručno od strane podnosioca.
- (2) Potrebni uvjeti iz Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta na Univerzitetu u Sarajevu naznačuju se u javnom oglasu za prijem u radni odnos, u skladu sa odredbom člana 7. tačka b) Uredbe o postupku prijema u radni odnos.

#### Član 15.

##### (Postupanje Komisije sa neispravnim prijavama)

U skladu sa članom 11. stav (3) Uredbe o postupku prijema u radni odnos, Komisija pismenim putem obavještava kandidate čija dokumentacija nije ispravna da nisu na spisku kandidata među kojima se provodi izborni postupak, sa navođenjem razloga zašto pristigla prijava nije ispravna, uz mogućnost uvida u dostavljenu dokumentaciju, u roku od tri dana od dana prijema obavijesti.

### Poglavlje B - Definiranje pitanja po ispitnim oblastima i način provođenja ispita

#### Član 16.

##### (Pitanja, ispitne oblasti, lista propisa i literature)

- (1) Provjera kandidata prijavljenih na javni oglas za radno mjesto šef unutrašnje podorganizacione jedinice- šef Studentske službe na Univerzitetu u Sarajevu – Filozofskom fakultetu izvršiti će se po pitanjima iz sljedećih oblasti:
- Okvirni zakon o visokom obrazovanju u Bosni i Hercegovini („Službeni glasnik BiH“, broj 59/07);
  - Zakon o visokom obrazovanju Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo broj: 33/17., 35/20., 40/20. i 39/21.)
  - Statut Univerziteta u Sarajevu 01-1903-3-1/18 od 28.11.2018 godine;
  - Pravila studiranja za prvi, drugi ciklus studija, integrirani, stručni i specijalistički studij na Univerzitetu u Sarajevu, broj:01-1094-1/18 od 12.10.2018 godine;
  - Odluka o izmjenama i dopunama Pravila studiranja za prvi, drugi ciklus studija, integrirani, stručni i specijalistički studij na Univerzitetu u Sarajevu, broj: 01-9-62/20 od 29. 4. 2020. godine;
  - Pravila studiranja za treći ciklus studija na Univerzitetu u Sarajevu - doktorski studij, broj:01-1101-79-1/18 od 19.12.2018. godine;
  - Odluka o izmjenama i dopunama Pravila studiranja za treći ciklus studija na Univerzitetu u Sarajevu - doktorski studij, broj: 01-3-40/19 od 30. 1. 2019. godine, broj: 01-32-137/19 od 30. 10. 2019. godine i broj: 01-20-142/21 od 24. 11. 2021. godine,
  - Pravilnik o ekvivalenciji položenih ispita na Univerzitetu u Sarajevu.
- (2) Pitanja za pismeni i usmeni ispit bit će objavljena na oficijelnoj web stranici Fakulteta odnosno na [www.ff.unsa.ba](http://www.ff.unsa.ba) u dijelu "konkursi" sa naznačenom listom propisa i literature (uključujući linkove kao elektronske izvore istih).
- (3) Pitanja, listu propisa i literature iz oblasti iz koje će se polagati ispit poslodavac utvrđuje i objavljuje na svojoj web stranici prije raspisivanja javnog oglasa, u skladu sa članom 7. stav (4) Uredbe o postupku prijema u radni odnos.
- (4) Pitanja za pismeni ispit bit će ponuđena na način da imaju više odgovora od kojih je samo jedan tačan.
- (5) Provjera kandidata prijavljenih na javni oglas za radno mjesto šef unutrašnje podorganizacione jedinice- šef Studentske službe na Univerzitetu u Sarajevu – Filozofskom fakultetu, obaviti će se pismenim i usmenim putem.
- (6) Pitanja za pismeni ispit, listu propisa i literature iz oblasti iz koje će se polagati pismeni ispit, kandidati mogu preuzeti kod poslodavca ili na oficijelnoj web stranici Univerziteta u Sarajevu – Filozofskog fakulteta [www.ff.unsa.ba](http://www.ff.unsa.ba), u dijelu „Konkursi“ (izvor određenog materijala biti će dostupan na linkovima).
- (7) Provjera kandidata prijavljenih na javni oglas za radno mjesto šef unutrašnje podorganizacione jedinice - šef Studentske službe na Univerzitetu u Sarajevu – Filozofskom fakultetu, obaviti će se pismenim i usmenim putem.

**Član 17.**  
**(Provođenje ispita)**

- (1) U skladu sa članom 12. Uredbe o postupku prijema u radni odnos, proces izbora kandidata zasniva se na razmatranju dostavljene dokumentacije, te održanom pismenom i usmenom ispitu sa svakim od kandidata za radno mjesto šef unutrašnje podorganizacione jedinice- šef Studentske službe.
- (2) Komisija će o datumu, vremenu i mjestu održavanja ispita obavijestiti kandidate putem oficijelne web stranice Univerziteta u Sarajevu - Filozofskog fakulteta [www.ff.unsa.ba](http://www.ff.unsa.ba) u dijelu "Konkursi". O daljnjem procesu izbora kandidati se mogu obavijestiti putem web stranice, pismeno, putem e-maila, ako je naveden u prijavi, ili putem telefona ako je broj naveden u prijavi.

**Član 18.**  
**(Način bodovanja)**

- (1) Komisija boduje na sljedeći način:
  - a) pismeni ispit – od 0 od 60 bodova (60% od ukupnog broja bodova),
  - b) usmeni ispit/intervju – od 0 do 40 bodova (40% od ukupnog broja bodova).
- (2) Prilikom utvrđivanja ispitnih pitanja Komisija odlučuje o njihovom broju, te boduje na način utvrđen u stavu 1. ovog člana.
- (3) Ukupan broj bodova se sastoji od zbira bodova sa pismenog i usmenog ispita, a ukoliko kandidat ostvaruje pravo prioriteta u zapošljavanju u zavisnosti od pripadnosti branilačkoj populaciji, dodaju se i dodatni bodovi, tako da se na ukupan broj prethodno ostvarenih bodova dodaje postotak od istih, prema članu 6. Uredbe o jedinstvenim kriterijima i pravilima i članu 3. Uredbe o izmjenama i dopunama Uredbe o jedinstvenim kriterijima i pravilima, kako slijedi:
  - a) dijete šehida, poginulog, umrlog, nestalog branitelja bez oba roditelja 50%,
  - b) lice u statusu člana porodice šehida/poginulih, umrlih i nestalih branitelja, pri čemu djeca imaju prednost 35%,
  - c) lice u statusu ratnog vojnog invalida i to od X grupe  
27,5% + 0,3% za svaku narednu grupu invalidnosti do I grupe  
27,5 - 30,2%
  - d) lice u statusu demobiliziranog branitelja za 1 godinu učešća 23,5% + 0,1% za svaki mjesec učešća u Oružanim snagama  
23,5 - 27,1%
  - e) dijete ratnog vojnog invalida od X grupe 20,5% + 0,3% za svaku narednu grupu invalidnosti do I grupe  
20,5 - 23,2%
  - f) dijete demobiliziranog branitelja sa 1 godinom učešća u Oružanim snagama 16,4% + 0,1% za svaki mjesec učešća u Oružanim snagama  
16,4-20%
  - g) lice u statusu dobitnika ratnog priznanja i odlikovanja dobija dodatno  
10%
  - h) dijete dobitnika ratnog priznanja i odlikovanja dodatno  
5%
  - i) lice u statusu organizatora otpora sa učešćem od 18.09.1991. do 15.10.1991. godine dodatno  
3%
  - j) lice u statusu organizatora otpora, veterana sa učešćem od 15.10.1. 1991. godine do 15. 4. 1992. godine dodatno po 0,3% po mjesecu u datom period  
0,3%-1,8%
  - k) lice u statusu maloljetni branitelj dodatno  
2%
  - l) dijete umrlog demobiliziranog branitelja i ratnog vojnog invalida dodatno

- (4) Suprugama ratnih vojnih invalida, kao članu uže porodice ratnog vojnog invalida, nakon bodovanja po osnovu općih i posebnih kriterija, nakon provedene kompletne procedure uključujući i intervju, na ukupan broj ostvarenih bodova dodaju se i dodatni bodovi, tako da se na ukupan broj prethodno ostvarenih bodova dodaje postotak od istih, i to:
- suprugama ratnih vojnih invalida od X do VII grupe - 1%,
  - suprugama ratnih vojnih invalida od VI do III grupe - 2%,
  - suprugama ratnih vojnih invalida od II do I grupe - 3%.

#### **Član 19.**

##### **(Pismeni ispit)**

- Pismeni ispit se polaže u formi testa koji se sastoji od najviše deset pitanja.
- Pismeni ispit traje 45 minuta.

#### **Član 20.**

##### **(Usmeni ispit)**

- Usmeni ispit sastoji se od četiri pitanja (predznanje iz oblasti za koju se vrši prijem u radni odnos),
- Komisija utvrđuje pitanja iz stava 1. ovog člana neposredno prije održavanja usmenog ispita.
- Komisija obavlja razgovor sa svakim kandidatom pojedinačno u vremenskom intervalu do 20 minuta. Svim kandidatima na usmenom ispitu postavljaju se pitanja istog sadržaja.
- Pitanja koja se postavljaju na usmenom ispitu imaju cilj da utvrde stepen znanja i sposobnost kandidata da obavlja poslove radnog mjesta za koje se provodi procedura prijema, sposobnost da usvaja nova znanja za određeno radno mjesto, te sklonost timskom radu. Pitanja se mogu odnositi i na prethodno stečeno radno iskustvo kandidata s obzirom da je javnim oglasom ono bilo jedan od uvjeta za traženo radno mjesto.
- Kandidati se ocjenjuju na način da im svaki član Komisije dodijeli određeni broj bodova u rasponu od 0 do 10.
- Prosječna ocjena usmenog ispita dobit će se zbrajanjem ocjena svakog člana Komisije i dijeljenjem sa brojem članova Komisije (aritmetička sredina).

#### **Član 21.**

##### **(Sačinjavanje liste uspješnih kandidata)**

- Komisija sačinjava listu uspješnih kandidata na osnovu utvrđenih bodova na ispitu.
- Lista uspješnih kandidata sa naznačenim ostvarenim bodovima sadrži i napomenu o kandidatima koji su dostavili dokumentaciju kojom dokazuju prioritet u zapošljavanju u skladu sa članom 19. Uredbe o postupku prijema u radni odnos.
- Listu uspješnih kandidata sa bodovima iz stava (1) ovog člana Komisija dostavlja poslodavcu u roku od tri radna dana nakon obavljenog usmenog dijela ispita, u skladu sa članom 12. stav (5) Uredbe o postupku prijema u radni odnos.

#### **Član 22.**

##### **(Odgovornost članova Komisije)**

- Članovi Komisije imaju i kolektivnu i individualnu odgovornost u provođenju procesa izbora kandidata za prijem u radni odnos.
- Članovi Komisije za svoj rad odgovaraju v.d. dekana Fakulteta.

#### **IV - PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

#### **Član 23.**

##### **(Supsidjarna primjena propisa)**

Na sva pitanja koja nisu uređena ovim poslovníkom primjenjuje se Uredba i drugi propisi koji uređuju predmetnu oblast odnosno predmetna pitanja.

**Član 24.**  
**(Stupanje na snagu)**

Ovaj poslovnik stupa na snagu danom donošenja i objavit će se na web stranici Univerziteta u Sarajevu – Filozofskog fakulteta, a primjenjivat će se do okončanja procedure javnog oglašavanja po javnom konkursu od \_\_\_\_\_ 2022. godine, objavljenom u dnevnom listu „Dnevni avaz“, web stranicama Fakulteta ([www.ff.unsa.ba](http://www.ff.unsa.ba)), Univerziteta u Sarajevu ([www.unsa.ba](http://www.unsa.ba)) i JU Službe za zapošljavanje Kantona Sarajevo.

**Član 25.**  
**(Izmjene i dopune Poslovnika)**

Izmjene i dopune ovog poslovnika vrše se na način i u postupku propisanom za njegovo donošenje.

Broj: 03-02/395  
Sarajevo, 18.4. 2022. godine

KOMISIJA:

1. **Maida Bešić**, predsjednik Komisije,
2. **Alma Ahmetšahić**, član Komisije,
3. **Mr. Nadina Grebović-Lendo**, član Komisije.

Sekretar Komisije:

Vesna Dervišević