

UNIVERZITET U SARAJEVU



IZVJEŠTAJ O PROVOĐENJU

AKCIONOG PLANA ZA POBOLJŠANJE I UNAPREĐENJE SISTEMA KVALITETA

Januar – decembar 2020. godine

KRITERIJI	PREPORUKE KOMISIJE	AKTIVNOSTI	REALIZACIJA	INDIKATORI
Kriterij 3: Učenje, podučavanje i vrednovanje usmjereni na studenta	<p>P3.1 Dodatno poticati nastavno osoblje da pri izvođenju nastave i organizaciji procesa učenja vodi računa o raznolikosti studenata i njihovih potreba, kroz kontinuirano održavanje radionica na onim članicama gdje za to postoji potreba, te educirati nastavno i administrativno osoblje, te osigurati potrebna finansijska sredstva za tu namjenu.</p>	<p>A3.1c Kontinuirano provoditi usavršavanje nastavnika radi unapređivanja procesa učenja i poučavanja na UNSA kroz primjerene forme edukacije.</p>	<p>U okviru realizacije TRAIN Programa na nivou Univerziteta u Sarajevu realizovan je jedan ciklus (januar/februar). Pravo na dobijanje sertifikata u okviru prvog ciklusa ovog Programa ostvarilo je 20 učesnika u skladu sa sistemom vrednovanja postignuća. Realizaciju prvog ciklusa podržao je Univerzitet u Sarajevu iz vlastitih sredstava. Imajući u vidu pandemiju Covida-19 komunikacija sa učesnicima u vezi sa rezultatima, kao i sa predavačima realizovana je online putem. Također, zbog novonastale situacije otkazan je drugi ciklus koji je planiran za period juni/juli. Realizacija narednog ciklusa planirana je za septembar 2020. godine zbog čega je u junu raspisan Interni poziv za učešće u TRAIN Programu koji će omogućiti blagovremeno planiranje. Uspostavljen je i saradnja sa Essential Partners, te razmatran način uvođenja Reflective Structured Dialogue tehnike na nivou UNSA kao načina dodatnog proširivanja ponude za edukacijom univerzitetskog osoblja.</p>	<p>https://www.unsa.ba/konkursi/interni-poziv-za-ucesce-u-train-programu-u-drugom-ciklusu-u-akademskoj-20192020-godini</p>
	<p>P3.2 Pokretati različite aktivnosti na razvijanju svijesti studenata o njihovim pravima i svim mogućnostima koje nudi Univerzitet, te posebno o još aktivnijem učešću u procesima odlučivanja.</p>	<p>A3.2c Radionica ili savjetovanje; podrška razvoju karijere studenata; resursi za učenje; zapošljavanje i nastavak obrazovanja (I, II i III ciklus studija). Razvoj indikatora za mjerenje.</p>	<p>Ured za podršku studentima Univerziteta u Sarajevu u saradnji sa KJU „Porodično savjetovalište“ realizirao je program obuke za studente Socijalne vještine kao set od šest radionica. Fondacija Konrad Adenauer u saradnji sa Fakultetom političkih nauka realizira trodnevni online seminar (28–30. 10. 2020) pod nazivom „Razvoj i unapređenje analitičkih, liderskih i komunikacijskih kompetencija mladih“. U organizaciji Ureda za podršku studentima Univerziteta u Sarajevu (UPS!) u subotu 26. septembra 2020. godine u Centru za interdisciplinarnu studiju Univerziteta u Sarajevu održana je radionica za studente o temi „Javni nastup – govor i govor tijela“. Radionica je realizirana u okviru projekta „Visoko obrazovanje – obrazovanje za sve (VOzaSVE/HE4ALL)“ u partnerstvu s UNICEF-om BiH. Ured za podršku studentima Univerziteta u Sarajevu realizirao je obuku za studente u okviru projekta „Visoko obrazovanje – obrazovanje za sve“ (VOzaSVE/HE4ALL) finansiranog od UNICEF-a. Nakon uspješno održanih 7 edicija Soft Skills Academy Sarajevo, u organizaciji Udruženja studenata elektrotehnike Evrope – EESTEC LC Sarajevo 8. edicija radionice održana je od 6. do 8. marta 2020. godine.</p>	<p>https://www.unsa.ba/novosti/ured-za-podrsku-studentima-uns-a-realizirao-program-obuke-za-studente-u-saradnji-sa-kju</p> <p>https://www.unsa.ba/novosti/trodnevni-online-seminar-razvoj-i-unapredenje-analitickih-liderskih-i-komunikacijskih</p> <p>https://www.unsa.ba/novosti/ups-realizirana-radionica-za-studente-javni-nastup-govor-i-govor-tijela</p> <p>https://www.unsa.ba/novosti/ured-za-podrsku-studentima-univerziteta-u-sarajevu-realizirao-je-obuku-za-studente-u-okviru</p> <p>https://www.unsa.ba/novosti/soft-skills-academy-sarajevo-trodnevna-radionica-licnih-i-profesionalnih-vjestina</p>
	<p>P3.4 Razvijati programe i pojedinačne kurseve na engleskom jeziku, te nastaviti promoviranje mobilnosti.</p>	<p>A3.4b Jačanje bilateralne saradnje; interaktivna karta partnera.</p>	<p>Univerzitet u Sarajevu je u 2020. godini potpisao 10 bilateralnih sporazuma, te su na veb stranici objavljeni svi bilateralni sporazumi.</p>	<p>https://international.unsa.ba/bilateral/</p>
		<p>A3.4f Poticati mobilnost akademskog osoblja, studenata i administrativnog osoblja, unaprijediti i nastaviti kontinuirano raditi na diseminaciji. Jačanje kulture internacionalizacije i</p>	<p>Univerzitet u Sarajevu preko Službe za međunarodnu saradnju kontinuirano poziva na mobilnost akademskog osoblja, studenata i administrativnog osoblja diseminirajući</p>	<p>https://international.unsa.ba/</p>

				kvaliteta.	konkurse i pozive za mobilnosti preko različitih programa, a putem veb stranice i facebook stranice. U cilju unapređenja procesa internacionalizacije na Univerzitetu u Sarajevu, pregleda aktivnosti iz ove oblasti, te ukazivanja na potencijalne poteškoće sa kojima se susreću studenti, nastavno i nenastavno osoblje kada je u pitanju međunarodna mobilnost, Služba za međunarodnu saradnju na čelu sa prorektoricom za međunarodnu saradnju prof. dr. Enitom Nakaš organizirala je online sastanke sa prodekanima i koordinatorima za međunarodnu saradnju sa (pod)organizacionih jedinica/članica Univerziteta u Sarajevu.	https://www.unsa.ba/novosti/odrzani-sastanci-s-ciljem-unapređenja-procesa-internacionalizacije-na-univerzitetu-u
Kriterij 5. Nastavno osoblje	P5.1	Normirati obavezu redovnog i kontinuiranog profesionalnog usavršavanja za sve članove nastavnog osoblja.	A5.2d	Nastavničkom i saradničkom osoblju omogućava se kontinuirano unapređenje kompetencija za rad u nastavi.	Ured za podršku studentima Univerziteta u Sarajevu je realizirao Program obuke za akademsko osoblje Univerziteta u Sarajevu u okviru projekta Visoko obrazovanje - obrazovanje za sve (VOzaSVE/HE4ALL) koji finansira UNICEF. Program obuke je realiziran u Rektoratu Univerziteta u Sarajevu od 29.06. do 07.07.2020. godine.	https://www.unsa.ba/novosti/ured-za-podrsku-studentima-univerziteta-u-sarajevu-realizirao-program-obuke-za-akademsko
	P5.4	Snažno stimulirati naučnoistraživački rad nastavnika koji će biti primjer i ostalim univerzitetima u zemlji, te u tom smislu sistem nagrađivanja istraživača iz reda nastavnika i studenata snažnije podržati i uniformirati.	A5.4a	Unapređivati sistem nagrađivanja akademskog osoblja i studenata.	Senat Univerziteta u Sarajevu je na 16. elektronskoj sjednici održanoj 22. 7. 2020. godine donio Odluku o usvajanju izmjena i dopune Pravilnika o nagrađivanju akademskog i naučnoistraživačkog osoblja i dodjeljivanju sredstava organizacionim jedinicama Univerziteta u Sarajevu na osnovu rezultata naučnog/umjetničkog rada broj: 01-17-111/20 od 22. 7. 2020. godine.	https://www.unsa.ba/o-univerzitetu/propisi/pravilnik-o-nagrađivanju-akademskog-i-naucnoistravackog-osoblja
			A5.4b	Razviti mehanizam nagrađivanja uspješnih nastavnika, saradnika i studenata na temelju umjetničkog rada.		https://www.unsa.ba/o-univerzitetu/propisi/pravilnik-o-nagrađivanju-akademskog-i-naucnoistravackog-osoblja
			A5.4d	Osigurati pristup relevantnim bazama podataka.	Univerzitet u Sarajevu je obezbjedio pristup relevantnim bazama podataka.	https://www.unsa.ba/istrazivanje-i-saradnja/istrazivanje/pristup-bazama-podataka

Kriterij 6. Resursi za učenje i potpora studentima	P6.1	Prioritetno realizirati plan izgradnje centralne biblioteke i završetak informacionog sistema e-UNSA.	A6.1a	Redovni sastanci implementacijskog i ekspertnog tima sa menadžmentom UNSA radi praćenja realizacije i otklanjanja nastalih problema.	Kontinuirano se organiziraju sastanci sa svim stranama u postupku u cilju praćenja realizacije i otklanjanja nastalih problema.	Izveštaj od 09. 11. 2020. godine.
			A6.1c	Godišnji izvještaj o realizaciji dinamike plana izgradnje biblioteke.	Godišnji Izvještaj je dostavljen Rektor i Upravnom odboru UNSA za 2020. godinu.	Izveštaj od 09. 11. 2020. godine.

	P6.3	Nastaviti s ulaganjima u istraživačku opremu. Također bi osnivanje centra za NIR, što je definirano Strategijom razvoja naučno-istraživačkog rada, trebalo staviti u viši rang prioriteta, jednako kao i daljnji razvoj instituta kao motora i promotora naučnoistraživačkog rada. Nedostatak vlastitih investicijskih sredstava pokušati nadomjestiti nacionalnim i međunarodnim projektima.	A6.3e	Razvoj Centra za podršku i koordinaciju NI/UI rada.	Osnovan je Centar za istraživanje i razvoj na Univerzitetu u Sarajevu. Senat Univerziteta u Sarajevu je na 20. elektronskoj sjednici održanoj 28. 10. 2020. godine donio Odluku o donošenju Pravilnika o upravljanju projektima na Univerzitetu u Sarajevu broj: 01-23-1/20. Pravilnikom o upravljanju projektima na Univerzitetu u Sarajevu uređuju se postupci u vezi sa pripremom, realizacijom i upravljanjem projektima čiji je potpisnik Univerzitet u Sarajevu odnosno njegova organizaciona jedinica. Pravilnikom se utvrđuju prava i obaveze svih lica uključenih u realizaciju projekata, kao i procedure upravljanja projektima, počevši od postupka izrade, prijave projekta, implementacije, zaključno sa usvajanjem završnog izvještaja o realizaciji projekta od strane finansijera, te poslovi nezavisnih ovlaštenih tijela vezane za monitoring i reviziju.	https://cir.unsa.ba https://www.unsa.ba/o-univerzitetu/propisi/pravilnik-o-upravljanju-projektima-na-univerzitetu-u-sarajevu
			A6.3j	Provođenje aktivnosti na uređenju i razvoju Kampusu.	Potpisivanjem Ugovora o korištenju i održavanju termoenergetskog postrojenja za proizvodnju toplotne energije između Univerziteta u Sarajevu i KJKP „Toplane“, te ministarstava za obrazovanje, nauku i mlade i komunalne privrede i infrastrukture trajno je riješen dugogodišnji problem grijanja u Kampusu UNSA.	https://www.unsa.ba/novosti/nakon-devet-godina-trajno-rijesen-problem-grijanje-u-kampusu-preuzele-kjkp-toplane
Kriterij 7. Upravljanje informacijama	P7.1	Nastaviti kontinuirano ulaganje u hardverske platforme i komunikacijsku infrastrukturu, kako bi se povećala brzina i propusnost računarske mreže, te nastaviti s razvojem novog informacionog sistema e-UNSA, pomoću kojeg se omogućava praćenje i analiza svih indikatora uspješnosti studiranja po predmetima i studijskim grupama, dužini trajanja studija, procentima odustajanja od studija i drugim indikatorima.		Uraditi analizu postojećeg stanja komunikacijske infrastrukture i informacionog sistema.	Osam organizacionih jedinica je u e-UNSA sistemu.	
			A7.1c	U saradnji sa osnivačem ili drugim finansijerima osigurati sredstva za realizaciju investicija.	UTIC je u 2020. godini investirao u opremu u vrijednosti od 141.560 KM.	

Kriterij 8. Informiranje javnosti	P8.1	Razmotriti mogućnosti snažnije promocije veb orijentiranog učenja i učenja na daljinu, povećati obim nastavnih sadržaja na veb-stranici, te unaprijediti sadržaje koji se odnose na segment istraživačkog rada.	A8.1a	Povećavati obim nastavnih sadržaja na veb-stranicama OJ i učenja na daljinu.	Usljed pandemije koja je uzrokovana virusom covid-19 Senat Univerziteta u Sarajevu na 22. vanrednoj sjednici, održanoj 11. 03. 2020. godine, donio zaključke i preporuke kojima se nastava na Univerzitetu počinje realizirati u online formatu.	https://www.unsa.ba/sites/default/files/dodatak/2020-03/Zaklju%C4%8Dci%20i%20Preporuka_Senat%20UNSA.pdf
Kriterij 9. Kontinuirano praćenje i periodična revizija programa	P9.1	Nastaviti snažiti veze s predstavnicima tržišta rada, te strukturirati način njihove uključenosti u praćenje i periodičnu reviziju studijskih programa.	A9.1b	Na osnovu analize napraviti ugovore o saradnji sa predstavnicima tržišta rada u oblasti praćenja i periodičnih revizija studijskih programa.	Predstavnici UNDP-a i Ekonomskog instituta Sarajevo su 12. oktobra 2020. godine na petoj sjednici Vijeća za reformu tržišta rada Kantona Sarajevo, između ostalog, prezentirali rješenja za stvaranje inkluzivnog tržišta rada na Zapadnom Balkanu (ILMS II), kao i načine za bolju upravu, a sve s ciljem bržeg ekonomskog rasta (EGG). Analiza je predstavljena premijeru Kantona Sarajevo Mariju Nenadiću, ministrici za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Jasni Agić i ministru za obrazovanje, nauku i mlade Anisu Kriviću.	https://www.unsa.ba/novosti/peti-sastanak-vijeca-za-reformu-trzista-rada-kantona-sarajevo-obrazovanje-uskladiti-sa

<p>Kriterij 10. Periodično vanjsko osiguranje kvaliteta</p>	<p>P10.1</p>	<p>Dosljedno postupiti prema članovima 17. i 18. Pravilnika o akreditaciji visokoškolskih ustanova i studijskih programa Kantona Sarajevo, te tri mjeseca po prijemu Rješenja o akreditaciji izraditi akcioni plan za unapređenje kvaliteta prema preporukama iz ovoga izvještaja, čiju provedbu treba pratiti svake godine, te sačinjavati godišnje izvještaje o napretku.</p>	<p>A10.1a</p>	<p>Pripremiti akcioni plan za poboljšanje i unapređenje sistema kvaliteta na UNSA nakon provedene reakreditacije.</p>	<p>Akcioni plan je pripremljen i usvojen od strane Senata 27. 11. 2019. godine i isti je objavljen na veb stranici Univerziteta u Sarajevu.</p>	<p>https://www.unsa.ba/sites/default/files/dodatak/2020-01/Akcioni%20plan%20za%20pobolj%C5%A1anje%20i%20unapre%C4%91%C2%91enje%20Sistema%20kvaliteta%20na%20Univerzitet%20u%20Sarajevu%20nakon%20provedene%20reakreditacije.pdf</p>
--	---------------------	---	---------------	---	---	--